

combining  
strength  
and flexibility

---

Verhaltenskodex



## Vorwort

### der Geschäftsführung

Aufrichtiges und verantwortungsvolles Handeln ist ein unverzichtbarer Bestandteil unserer Unternehmenskultur und unserer Unternehmenswerte. Beim Erreichen der geschäftlichen Ziele ist es uns nicht nur wichtig, dass wir sie erreichen, sondern auch, wie wir sie erreichen. Unsere GeschäftspartnerInnen, unsere EigentümerInnen, die Öffentlichkeit und nicht zuletzt wir als Geschäftsführung und Sie als MitarbeiterInnen erwarten, dass wir uns in unseren Geschäftsbeziehungen sowie im Umgang miteinander aufrichtig verhalten. Mit anderen Worten: **Wir handeln fair, ehrlich und gesetzestreu.**

Ethisches und rechtlich einwandfreies Verhalten liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen. Für uns steht dies über einem kurzfristigen geschäftlichen Erfolg mit fragwürdigen Methoden.

Unser Verhaltenskodex gilt für alle MitarbeiterInnen und für das Management der Lenzing Plastics. Er enthält Leitlinien, Grundsätze und Hilfestellungen für ein ethisch einwandfreies und gesetzeskonformes Verhalten. Der Kodex dient nicht nur als Richtschnur für die Arbeitsweise von uns allen, sondern soll auch unseren GeschäftspartnerInnen als Grundlage der wechselseitigen Geschäftsbeziehung zur Kenntnis gebracht werden.

Die Geschäftsführung

Dr. Martin Schädle

Dr. Jürgen Mietzlinger



## Wir halten uns an Gesetze und Vorschriften und beachten ethische Werte!

Die Lenzing Plastics, seine Geschäftsführung und alle MitarbeiterInnen halten sich an die jeweils geltenden, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften, die für die Geschäftstätigkeiten in Österreich und in anderen Ländern gelten. In unserem unternehmerischen Handeln orientieren wir uns des Weiteren an internen Richtlinien. Darüber hinaus sind wir bestrebt, über die Einhaltung von Rechtsvorschriften auch ethische, soziale und kulturelle Werte zu berücksichtigen und uns gegenseitig wie auch anderen Menschen mit Respekt zu begegnen. Dieser Verhaltenskodex soll dabei unterstützen und Sicherheit für Entscheidungen und Verhalten im Arbeitsalltag geben.

## Wir schätzen fairen und freien Wettbewerb!

Wir bekennen uns zu einem freien Markt und beachten die verbindlichen Wettbewerbsregeln und Kartellverbote. Wettbewerbsbeschränkende Verhaltensweisen oder die bloße Beteiligung daran (wie z.B. Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder Absprachen unter Wettbewerbern bei Angeboten) sind unzulässig und können zu enormem Schaden für uns führen. In der gelegentlichen Zusammenarbeit mit Wettbewerbern achten wir besonders darauf, keine Informationen auszutauschen, die auf eine über die konkret vereinbarte Zusammenarbeit hinausgehende Geschäftstätigkeit oder -entwicklung von Lenzing Plastics schließen lassen.





## Wir unterstützen die Bekämpfung jeglicher Korruption!

Wir lehnen jede Art von Korruption und Bestechung entschieden ab. Sowohl unsere eigenen dienstlichen Entscheidungen als auch jene unserer GeschäftspartnerInnen und Behörden sollen sachgerecht und ohne ungebührliche Beeinflussung getroffen werden.

Das bedeutet, dass jede Form von direkter oder indirekter Bestechung/Bestechlichkeit zu unterlassen und auch der bloße Anschein darauf zu vermeiden ist. Weder selbst noch über Dritte versprechen oder gewähren wir unzulässige persönliche Vorteile an die Vertreter von GeschäftspartnerInnen oder Behörden. In diesem Zusammenhang ist auch auf die Korrektheit und Nachvollziehbarkeit von Geschäften und internen Buchungen zu achten.

Gleichermaßen nehmen wir Geschenke und andere persönliche Vorteile nicht an, wenn dadurch der Anschein entstehen könnte, dass unsere Unbefangenheit in geschäftlichen Entscheidungen beeinträchtigt sein mag. Geringwertige, übliche Geschenke und Bewirtungen sind in bescheidenem Rahmen zulässig. Besondere Zurückhaltung ist jedoch im Umgang mit Amtsträgern geboten.

Aus Gründen einer möglichen Sensibilität obliegt die Entscheidung über Spenden und Sponsoring nur der Geschäftsführung.



## Wir trennen berufliche und private Interessen!

Im eigenen wie auch im Interesse des Unternehmens ist ein Interessenskonflikt zwischen beruflichen Entscheidungen und privaten Interessen unaufgefordert der Geschäftsführung offen zu legen und damit transparent umzugehen.

Auch ohne Interessenskonflikt bedürfen entgeltliche Nebenbeschäftigungen der internen Genehmigung durch die Geschäftsführung.



## Wir gehen verantwortungsvoll mit Eigentum und Know-how um!

Mit Gegenständen, Sach- und Vermögenswerten des Unternehmens (z.B. Rohstoffe, Material, Produkte, Maschinen, Werkzeug) ist sorgsam und ausschließlich im Unternehmensinteresse umzugehen. Private Nutzung von Werkzeugen und Fahrzeugen bedarf der Genehmigung durch den Vorgesetzten.

Der Schutz von geistigem Eigentum, Betriebsgeheimnissen, Know-how und vertraulichen Informationen hat hohe Priorität für die Entwicklung der Lenzing Plastics und ist von allen MitarbeiterInnen sicher zu stellen. Die Verschwiegenheits-pflicht bleibt auch über das Ende des Dienstverhältnisses hinaus bestehen.





## Wir wollen nicht schmutziges Geld für andere waschen!

Aufmerksamkeit wird darauf verwendet, dass das Unternehmen nicht Geldmittel oder Vermögen zweifelhafter Herkunft annimmt oder weiterleitet und nicht an der Steuerhinterziehung oder an anderem Abgabebetrug Dritter mitwirkt.

Auch hier ist Vorsicht in Bezug auf ungewöhnliche und intransparente Geschäftsvorgänge geboten.



## Wir beachten Exportverbote und –beschränkungen!

Nationale, EU- und UNO-Embargos und Sanktionen sowie das Erfordernis allfälliger Exportgenehmigungen werden von uns beachtet. Dies gilt insbesondere in Bezug auf (potentielle) GeschäftspartnerInnen, Produkte und deren Verwendung sowie das jeweilige Exportland.





## Wir schützen personenbezogene Daten!

Der sorgsame Umgang mit Daten von Personen (z.B. derzeitige und frühere Mitarbeiter, Bewerber, Vertreter von Kunden und Auftragnehmern, etc) ist ein Gebot für uns. Wir stellen sicher, dass die Verarbeitung, Speicherung und Übertragung von solchen Daten den strengen gesetzlichen Regeln entspricht und die Rechte der Betroffenen gewahrt werden.





## Wir achten auf die Nachhaltigkeit unseres Tuns und auf die Umwelt!

Wir streben nach langfristiger Wertschöpfung, Innovation, Qualität und Weiterentwicklung zugunsten unserer Geschäftspartner und Mitarbeiter und achten in unseren Produktionsvorgängen und -technologien auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und der Umwelt zum Wohle der Allgemeinheit.





## Arbeitssicherheit ist uns ein großes Anliegen!

Die Sicherheit unserer MitarbeiterInnen, der MitarbeiterInnen angrenzender Betriebe und von AuftragnehmerInnen, von BesucherInnen und AnrainerInnen liegt uns am Herzen. Gefahren für Personen auszuschließen hat Vorrang vor Produktionsinteressen. Wir kennen die jeweils gültigen Vorschriften und Auflagen zur Arbeitssicherheit und halten diese ein.





## Diskriminierung, Kinderarbeit und Zwangsarbeit haben keinen Platz!

Gesetze, Vorschriften, Moral und Anstand fordern von uns und von unseren GeschäftspartnerInnen, Menschen nur wegen ihres Geschlechts, ihres Alters, ihrer geografischen oder ethnischen Herkunft, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung, etc. bei der Einstellung, im Arbeitsprozess, der Beförderung und bei der Beendigung des Dienstverhältnisses nicht zu benachteiligen. Jegliche Form von Mobbing lehnen wir ab.

Diesbezüglich und generell werden arbeitsrechtliche Vorschriften von Lenzing Plastics eingehalten.

Wir billigen auch keine Verletzung der Menschenrechte und keine Kinder- oder Zwangsarbeit i.S.d. Übereinkommens der International Labour Organisation (ILO). Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.



combining strength and flexibility

## Fragen und Meldungen

Mit Fragen wenden Sie sich bitte an die Geschäftsführung der Lenzing Plastics, Herrn Martin Schädle oder Herrn Jürgen Miethlinger. Informationen über (mutmaßliche) Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder andere Richtlinien oder Vorschriften können – auch anonym - an die Geschäftsführung gerichtet werden. Gutgläubig Meldende werden aus der Meldung keine Nachteile erleiden.

Die aktuelle Version dieser Bestimmungen finden Sie immer unter  
[www.lenzing-plastics.com](http://www.lenzing-plastics.com)